



T.C.
SAĞLIK BAKANLIĞI
HAKKARİ İL SAĞLIK MÜDÜRLÜĞÜ
YÖNETİM KARARLILIK BEYANI
(2022)

Değerli Çalışma Arkadaşlarım,

Bildiğiniz üzere; 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunuyla kamu mali yönetim sistemimiz uluslararası standartlar ve Avrupa Birliği uygulamalarına uygun bir şekilde yeniden düzenlenmiş ve faaliyetlerin etkili, ekonomik, verimli bir şekilde yerine getirilmesi; bunun sayesinde idarenin hedeflerine ulaşması ve tüm bu süreçte saydamlık ve hesap verebilirliğin sağlanması amaçlanmıştır.

Kamu kaynaklarının optimum faydayı sağlayacak şekilde kullanılması amacıyla Bakanlığımız tarafından hazırlanan stratejik planda stratejik amaç, hedef ve performans göstergeleri belirlenmiştir.

Bu unsurların başarıya ulaşmasına yönelik kritik bir işlevi olan iç kontrol sistemi, stratejik yönetim ve performans yönetim sistemlerinin tamamlayıcısı ve sigortası olarak kurgulanmaktadır. Doğru kurgulanmış, etkin ve verimli işleyen iç kontrol sistemleri, idarelerin amaç ve hedeflerinin en önemli destekçisi konumunda olup kurumsal risklerin belirlenmesi ve önlenmesi, sorunların tespiti ve çözümüne yönelik yöneticilere önemli imkanlar sağlamaktadır.

İl Sağlık Müdürlüğümüzde; Sağlık Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planı ve 2021/2022. Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı gereğince yürütülecek olan hedefler ve eylemler kapsamında yapılacaklar aşağıdadır:

1.Sağlık Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planına göre;

Amaç I. Sağlıklı yaşamı teşvik etmek ve yaygınlaştırmak

Hedef 1.1 Sağlıklı beslenme alışkanlıklarını kazandırmak ve geliştirmek

Hedef 1.2 Hareketli hayat alışkanlıklarını kazandırmak ve geliştirmek

Hedef 1.3 Tütün ve Tütün ürünleri ile mücadeleyi sürdürmek ve kullanımlarını azaltmak

Hedef 1.4 Alkolün zararlı etkilerinden tüm toplumu korumak

Hedef 1.5 Uyuşturucu kullanım oranlarını azaltmak

Hedef 1.6 Ruh Sağlığına ilişkin risklerden bireyleri korumak ve ruhsal bozuklukta konusunda farkındalığı artırmak

Hedef 1.7 Toplumsal farkındalığı arttıracak sistematik iletişim faaliyetleri ile sağlıklı hayat tarzını yaygınlaştırmak

Hedef 1.8 Kendi sağlığının önemini farkında Olan, sağlık sistemini etkin olarak kullanan ve

sağlık okur yazarlığı yüksek bir toplum oluşturmak

Amaç 2. Birinci basamak sağlık hizmetlerini güçlendirerek sağlık sistemi içerisindeki etkinliğini arttırmak.

Hedef 2.1 Kuvvetlendirilmiş bir aile hekimliği yapısı ile çok disiplinli ve tercih edilen birinci basamak sağlık hizmetlerini vermek.

Hedef 2.2 Birinci basamak performans sistemini tüm paydaşlar için kalite, memnuniyet ve çıktı odaklı bir yapıya dönüştürmek

Hedef 2.3 Bütün adımları baştan sona planlanmış, standart ve bireyin takibini etkin şekilde yapan sistemler ve teknolojik araçları bünyesinde barındıran birinci basamak hizmet süreçleri oluşturmak.

Hedef 2.4 Birinci basamak sağlık personeli yetkinliklerini; uzmanlık programları, eğitim müfredatında yapılacak iyileştirmeler ve hizmet içi eğitimlerle destekleyerek geliştirmek.

Amaç 3. Sağlık Hizmetlerinin erişilebilir, etkili, etkin ve kaliteli sunumunu sağlamak

Hedef 3.1 Sağlık hizmetlerinde klinik kaliteyi iyileştirmek

Hedef 3.2 Ayakta tedavi ve acil servis sağlık hizmetlerindeki etkinlik ve verimliliği arttırmak.

Hedef 3.3 Sağlık hizmetlerinin ulaşılabilirliğini arttırmak ve sürdürülebilirliğini korumak

Hedef 3.4 Acil durum ve afetlerde sağlık hizmetlerini daha hızlı ve kaliteli verecek şekilde güçlendirmek.

Hedef 3.5 Kamu hastanelerinde uygulanan performans yönetimini ve ek ödeme yöntemini sağlık sisteminin amaç ve ihtiyaçlarına uygun şekilde güçlendirmek.

Amaç 4. Sağlık hizmetlerinde bütünlüklü sağlık modelini hayata geçirmek

Hedef 4.1 Bulaşıcı olmayan hastalıkların erken teşhisinde ve hastalıklara bağlı komplikasyonların yönetilmesinde etkinliği arttırmak.

Hedef 4.2 Anne sağlığına yönelik koruyucu tedbir ve destek sağlayacak System geliştirerek anne ölümlerinin en aza indirmek.

Hedef 4.3 Bebek ve çocuk sağlığı alanında risk faktörlerini önleyen ve koruyucu hizmet sunan sistemi güçlendirerek bebek ve çocuk ölümlerini en aza indirmek.

Hedef 4.4 Bulaşıcı hastalıklardan kaynaklı hastalık yükünü en aza indirmek.

Hedef 4.5 Bireylerin ruh sağlığını takip etmek, korumak ve iyileştirmek

Hedef 4.6 Bedensel ve zihinsel şartları sebebiyle özel ihtiyacı olan bireylerin uygun sağlık hizmetlerine daha kolay erişimini sağlamak

Hedef 4.7 alışan sağlığı hizmetlerini iyileştirmek çalışanların sağlığını korumak ve geliştirmek

Hedef 4.8 G sağlığı hizmetlerinde etkinliği ve kapasiteyi arttırmak.

Hedef 4.9 Uyuşturucu ve diğer bağımlılık yapıcı ürünlere yönelik tedavi ve rehabilitasyon hizmetlerinde erişim ve kaliteyi arttırmak.

Hedef 4.10 Uluslararası sağlık risklerine karşı halkımızı etkin bir şekilde korumak

Hedef 4.11 evresel faktörlerin sağlık üzerindeki olumsuz etkilerini azaltmak.

Hedef 4.12 Sağlık sorumluluğunun geliştirilmesine yönelik çok paydaşlı yönetim modelini güçlendirmek.

Amaç 5. Vatandaş ile sağlık çalışanlarının memnuniyetini arttırmak ve sağlık hizmetinin sürdürebilirliğini sağlamak

Hedef 5.1 Sağlık hizmetlerinden duyulan vatandaş memnuniyetini arttırmak.

Hedef 5.2 Sağlık alışanlarının memnuniyetini sürekli olarak iyileştirmek.

Hedef 5.3 Tedarik zincirinin etkinliğini ve sürdürebilirliğini sağlamak için uçtan uca yönetim yapısı oluşturmak.

Hedef 5.4 Sağlık hizmet sunumu ve karar alma süreçlerinde bilgi teknolojilerinin kullanımı arttırarak sağlık sistemini güçlendirmek.

Hedef 5.5 Sağlıkta insan kaynakları sürdürebilirliğini sağlamak ve planlamasını iyileştirmeye devam etmek.

Hedef 5.6 Sağlıkta İnsan kaynaklarının yetkinlik düzeyini arttırmak ve sağlık yönetimini daha etkin hale getirmek.

Amaç 6: Ülkemizin sosyoekonomik kalkınmasına ve küresel sağlığa katkıda bulunmak; sağlık endüstrilerinde milli teknolojiyi geliştirmek ve yerli üretimi arttırmak.

Hedef 6.1 İlaçların, biyolojik ürünlerin ve tıbbi cihazların erişebilirliğini, güvenliğini ve akılcı kullanımını sağlamak ve kozmetik ürünlerde güvenliği tesis etmek.

Hedef 6.2 Sağlık AR-GE ve yenilikçiliği teşvik etmek, millileşme ve yerlileşmeyi sağlamak, ihracatı arttırmak.

Hedef 6.3 lkemizin sağlık turizminde tercih edilen ülkeler arasına girmesini sağlamak

Hedef 6.4 Küresel ve bölgesel sağlık politikalarının oluşturulması ve uygulanmasında lider belirleyici ülkeler arasında olmak.

2.Sağlık Bakanlığı 2020-2021 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planına göre;

Eylem I. I. I Harcama Birimi düzeyinde yeni başlayan yönetici ve personele verilmek üzere kurum hakkında genel bilgilendirme dosyasının (Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı, Stratejik Plan ve yönetim kararlılık beyanı vb.) hazırlanması

Eylem I. I. 2 Harcama birimi düzeyinde İç kontrole yönelik farkındalığın artırılması için elektronik yayınlar yapılması

Eylem I. 1.3 Harcama Birimi düzeyinde web sayfasında bulunan iç kontrol sekmesinde yönetici onayı ile İç kontrole yönelik gerçekleştirilen güncel çalışmalara yer verilmesi

Eylem 1.1.4. Harcama Birimi düzeyinde İç kontrol sorumluları koordinasyonunda Harcama Birimlerinde çalışan personele yönelik İç Kontrol Sistemi, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı ve işleyişine ilişkin eğitimlerin yapılması (yüz yüze/uzaktan)

Eylem 1.3.1. Harcama Birimi düzeyinde Kamu Görevlileri Etik Kurulunca yürürlükte olan "Etik Davranış İlkelerinin" tüm personele e-Posta olarak gönderilmesi

Eylem 1.3.2 Harcama Birimi düzeyinde Etik Davranış İlkeleri doğrultusunda "Etik Slogan (Mesaj)" belirlenerek tüm personelin e-Posta adreslerine gönderilmesi

Eylem 2.1.1 Harcama Birimi düzeyinde Bakanlığımızın misyon ve vizyonunun personelce benimsenmesine yönelik İç kontrol sorumlusu tarafından tüm personele misyon ve vizyonun e-Posta olarak gönderilmesi

Eylem.23.1 Başkanlık düzeyinde Görev Dağılım Formunun hazırlanması

Eylem.2.4.1 Harcama Birimi düzeyinde teşkilat şemalarının web sayfasında yayınlaması

Eylem 2.6.1 Birim düzeyinde İş süreçlerinin hazırlanması

Eylem 2.6.3 En az yüz yataklı olmak kaydı ile ilde bir hastanenin mali iş süreçlerinin oluşturulması

Eylem 2.6.5 Birim düzeyinde iş süreçlerine ait iş akış şemalarının oluşturulması

Eylem 2.6.6 Müdürlüğümüzce birim düzeyinde görev tanımlama formu düzenlenmiştir.

Eylem 2.6.7 Harcama Birimi düzeyinde Hassas Görev Envanterinin oluşturulması